



ประกาศสภกรรมการเลือกตั้ง
เรื่อง การคัดเลือกสมาชิก เจ้าหน้าที่ และกรรมการดำเนินการ ตีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๓

คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งสภกรรมการเลือกตั้ง ได้พิจารณาเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก สมาชิก เจ้าหน้าที่ และกรรมการดำเนินการ ตีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ อุตสาหะ อุทิศตน เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อมวลสมาชิกของสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินการจึงได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสมาชิก เจ้าหน้าที่ และกรรมการดำเนินการ ตีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ สมาชิก เจ้าหน้าที่ และกรรมการดำเนินการของสหกรณ์เลือกตั้ง

๑.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับสมาชิก เจ้าหน้าที่ และกรรมการดำเนินการของสหกรณ์เลือกตั้ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ อุตสาหะ อุทิศตน เสียสละ และอดทน

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณา แยกเป็น ๓ ฝ่าย

๒.๑ ฝ่ายสมาชิก

๒.๑.๑ เป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันประกาศนี้

๒.๑.๒ เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ และประกาศ ของสหกรณ์ โดยเคร่งครัด และไม่เคยมีประวัติผิดนัดชำระหนี้

๒.๑.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย และไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๒ ฝ่ายเจ้าหน้าที่

๒.๒.๑ เป็นเจ้าหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันประกาศนี้

๒.๒.๒ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันขันแข็ง อุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติงาน

๒.๒.๓ เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบ และมีความสามารถ

ในการแก้ปัญหา

๒.๒.๔ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๒.๕ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและความสามารถในการติดต่อประสานงาน

๒.๒.๖ เป็นผู้ใฝ่ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการทำงาน และพัฒนาสหกรณ์ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

๒.๓ ฝ่ายกรรมการดำเนินการ

- ๒.๓.๑ เป็นผู้อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานสหกรณ์
- ๒.๓.๒ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์
- ๒.๓.๓ เป็นผู้ที่สนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรมทางสังคม และสาธารณประโยชน์
- ๒.๓.๔ เป็นผู้มีความรู้แนวทางการทำงาน ความประพฤติ หรือวิถีชีวิตที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างได้ (การครองตน ครองคน ครองงาน)

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือก สมาชิก เจ้าหน้าที่ และกรรมการดำเนินการ ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแนบท้ายประกาศ

๓.๒ สหกรณ์จะประกาศรายชื่อสมาชิกผู้ได้รับคัดเลือกให้สมาชิกตรวจสอบรายชื่อใน www.landcoop.com หากมีข้อทักท้วงประการใด ให้ยื่นหนังสือทักท้วงภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

๓.๓ คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นชอบแล้ว ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๔

๔. การพิจารณาตัดสิน การตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการให้ถือเป็นข้อยุติ

๕. รางวัล มอบรางวัล มูลค่ารางวัลละ ๓,๐๐๐ บาท โดยโอนเงินเข้าบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หลังวันประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐ รางวัล

๕.๑ สมาชิก ๓๘ รางวัล แบ่งเป็นสมาชิกที่ปฏิบัติงานประจำ ๒๙ รางวัล และสมาชิกที่เกษียณอายุราชการและโอนย้ายไปสังกัดอื่น ๙ รางวัล

๕.๒ เจ้าหน้าที่ ๑ รางวัล

๕.๓ กรรมการดำเนินการ ๑ รางวัล

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิสิต จันทรสมวงศ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมที่ดิน จำกัด

หลักเกณฑ์การคัดเลือกสมาชิก เจ้าหน้าที่ และกรรมการดำเนินการ ดีเด่น
สหกรณ์ออมทรัพย์กรมที่ดิน จำกัด
ประจำปี ๒๕๖๓

๑. สมาชิกดีเด่น รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ สมาชิกที่ปฏิบัติงานประจำ กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบวงเงินการค้าประกันตามสัญญาเงินกู้ กำหนดคะแนนมูลค่าการค้าประกัน วงเงินค้าประกันสูงสุด เท่ากับ ๕.๐๐ คะแนน เปรียบเทียบอัตราส่วน คะแนน = (วงเงินค้าประกัน x ๕)/สูงสุด

(๒) การจ่ายดอกเบี้ย กำหนดคะแนนมูลค่าดอกเบี้ยจ่าย วงเงินดอกเบี้ยจ่ายสูงสุด เท่ากับ ๑๐.๐๐ คะแนน เปรียบเทียบอัตราส่วน คะแนน = (ดอกเบี้ยจ่าย x ๑๐)/สูงสุด

(๓) อายุการเป็นสมาชิก กำหนดคะแนนอายุการเป็นสมาชิก เป็นสมาชิกตั้งแต่ ๔๐ ปีขึ้นไป เท่ากับ ๑๐.๐๐ คะแนน เปรียบเทียบอัตราส่วน คะแนน = (จำนวนปีการเป็นสมาชิก x ๑๐)/๔๐

(๔) การออมค่าหุ้น กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐.๐๐ คะแนน

(๔.๑) ส่งค่าหุ้นรายเดือน ๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป เท่ากับ ๑๐.๐๐ คะแนน

(๔.๒) ส่งค่าหุ้นรายเดือนไม่ถึง ๕,๐๐๐ บาท โดยคำนวณจากเปอร์เซ็นต์การออมที่เปรียบเทียบกับเงินเดือน ด้วยวิธีบัญญัติไตรยางศ์ : (เปอร์เซ็นต์การออม X ๑๐)/๒๕ (เปอร์เซ็นต์สูงสุดที่สามารถออมได้) = จำนวนคะแนน

(๕) บัญชีเงินฝาก มีบัญชีเงินฝาก เท่ากับ ๒.๐๐ คะแนน และกรณีไม่มีบัญชีเงินฝาก เท่ากับ ๐ คะแนน

(๖) ได้รับการเสนอชื่อจากต้นสังกัด ให้ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐ คะแนน

๑.๒ สมาชิกที่เกษียณอายุราชการและโอนย้ายไปสังกัดอื่น กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) อายุการเป็นสมาชิก กำหนดคะแนนอายุการเป็นสมาชิก ให้สมาชิกที่มีอายุการเป็นสมาชิก ๕๐ ปีขึ้นไป เท่ากับ ๑๐.๐๐ คะแนน เปรียบเทียบอัตราส่วน คะแนน = (จำนวนปีการเป็นสมาชิก x ๑๐)/๕๐

(๒) ค่าหุ้นสะสม กำหนดการให้คะแนน ดังนี้

ลำดับที่	ค่าหุ้นสะสม	คะแนน
๑	๓,๐๐๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๑๐
๒	๒,๐๐๐,๐๐๑ - ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๙
๓	๑,๐๐๐,๐๐๑ - ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๘
๔	ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๗

(๓) การจ่ายดอกเบี้ย กำหนดคะแนนมูลค่าดอกเบี้ยจ่าย วงเงินดอกเบี้ยจ่ายสูงสุด เท่ากับ ๑๐.๐๐ คะแนน เปรียบเทียบอัตราส่วน คะแนน = (ดอกเบี้ยจ่าย x ๑๐)/สูงสุด

(๔) บัญชีเงินฝาก มีบัญชีเงินฝาก เท่ากับ ๒.๐๐ คะแนน และไม่มีบัญชีเงินฝาก เท่ากับ ๐ คะแนน

๒. เจ้าหน้าที่ดีเด่น กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน เสนอชื่อผู้ที่ควรได้รับการพิจารณา จำนวน ๑ คน
- (๒) ให้ผู้จัดการ รองผู้จัดการ และหัวหน้าฝ่ายทุกคน ร่วมกันพิจารณาคัดเลือก

๓. กรรมการดำเนินการดีเด่น กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการทุกคน เสนอชื่อผู้ที่ควรได้รับการพิจารณา ๒ ลำดับ
 - (๒) ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ลำดับที่ ๑ เท่ากับ ๒.๐๐ คะแนน ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ลำดับที่ ๒ เท่ากับ ๑.๐๐ คะแนน
 - (๓) ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
-